

次世代育成支援対策に関する一般事業主行動計画

平成 28 年 2 月 24 日

光工業株式会社

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 3 月 1 日～平成 33 年 2 月 28 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：妊娠中や産休中、休業復帰後の女性従業員が相談できる相談員の育成を行い、信頼のできる相談員の育成を目指す。

<対策>

- 平成 28 年 4 月～ 育児休業経験者へのアンケートを行う
- 平成 28 年 6 月～ アンケート調査を元に、情報提供時期、各種書類についてマニュアルの見直しを行う。
- 平成 28 年 8 月～ 見直したマニュアルを用いて、相談員の研修を行う。
- 平成 28 年 10 月～ 休業者が出た場合に実施

目標 2：復職の為に情報提供や業務内容の見直し

<対策>

- 平成 28 年 10 月～ 産休社員の具体的なニーズ調査、業務内容の調査。
- 平成 28 年 11 月～ 産休社員に復帰に向けての情報提供。
- 平成 29 年 11 月～ 復職後の産休社員と職場体制のフォロー