

光工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 3月 1日～ 2024年 2月 29日までの 3年間

2. 内容

目標 1：女性の採用を採用数全体の40%以上とする

<対策>

- 2021年3月～ 女性の採用状況について現状を把握
- 2021年6月～ 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
- 2021年9月～ 問題点、改善点の対策を検討
- 2022年1月～ 対策の実施

目標 2：社員の毎月の平均残業時間を20時間以下にする

<対策>

- 2022年3月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 2022年6月～ 定例会議内で周知を行い、対策を検討
- 2022年9月～ POP等による社員への周知
- 2023年1月～ 対策の実施

目標 3：仕事と家庭の両立を支援するため従業員に各種制度を周知徹底すると共に、気軽に相談できる体制を整備する。

<対策>

- 2023年3月～ 周知徹底する制度の洗い出しを行う
- 2023年6月～ どのように周知するか検討する
- 2023年9月～ 検討結果による社員への周知
- 2024年1月～ 相談窓口の設置